

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного
комитета МБДОУ №30

 Л.В. Терентьева

ПРИНЯТО

общим собранием трудового коллектива МБДОУ № 30
протокол № 1 от 30.08.2018

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБДОУ № 30

 О.В. Новикова

приказ № 55-од от 31.08.2018



Новикова
Оксана
Васильевна

Подписано
цифровой
подписью: Новикова
Оксана Васильевна
Дата: 2023.09.04
12:39:57 +03'00'

ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА

РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДЕТСКИЙ САД № 30
КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА

1. Общие положения.

1.1. Положение о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 30 комбинированного вида (далее - Положение) распространяется на работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 30 комбинированного вида (далее – МБДОУ № 30).

Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Губернатора Владимирской области от 30.07.2008 № 544 «Об оплате труда работников государственных областных учреждений отрасли образования», положением о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений отрасли образования, утвержденным постановлением главы Киржачского района от 15.08.2008 № 903

1.2. Система оплаты труда (далее - СОР) работников МБДОУ № 30 устанавливается в целях повышения:

- эффективности и качества педагогического труда;
- уровня реального содержания заработной платы работников;
- мотивации педагогических и руководящих работников к качественному результату труда;
- кадровой обеспеченности, в том числе путем создания условий для привлечения высококвалифицированных специалистов.

1.3. СОР работников МБДОУ № 30 устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Владимирской области.

1.4. Заработная плата работников МБДОУ № 30 не может быть ниже установленных Правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы соответствующих профессиональных квалификационных групп.

1.5. Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы - минимальный оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника МБДОУ № 30, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности служащего, входящим в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

1.6. Размер базового должностного оклада, базовой ставки заработной платы составляет для:

- профессиональной квалификационной группы должностей учебно-вспомогательного персонала первого уровня - 2673 рубля;
- профессиональной квалификационной группы должностей учебно-вспомогательного персонала второго уровня - 3105 рублей;
- педагогических работников, реализующих программы дошкольного образования - 6070 рублей;
- руководителей структурных подразделений - 7795 рублей;
- профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности первого уровня» - 2686 рублей;
- профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности второго уровня» - 2813 рублей;
- профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности третьего уровня» - 3472 рубля;
- профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» - 2480 рублей;
- профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» - 2813 рублей.

Указанные выше размеры базового должностного оклада, базовой ставки заработной платы установлены с учетом:

постановления администрации Киржачского района Владимирской области от 21.11.2017 г. № 1853 «О внесении изменений в приложение к постановлению главы Киржачского района от 15.08.2008 № 903 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений отрасли образования»

постановления администрации Киржачского района Владимирской области от 27.08.2018 г. № 1191 «О внесении изменений в приложение к постановлению главы Киржачского района от 15.08.2008 № 903 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений отрасли образования»

1.7. Должностной оклад, ставка заработной платы состоит из базового должностного оклада, базовой ставки заработной платы умноженной на повышающие коэффициенты:

- по занимаемой должности, по уровню образования, стажа работы, специфики для педагогических работников, не имеющих квалификационной категории;
- по занимаемой должности, за квалификационную категорию, специфики для педагогических работников, имеющих квалификационную категорию на период действия квалификационной категории;
- по занимаемой должности, специфики для должностей учебно-вспомогательного персонала, руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих, работников рабочих профессий.

1.8.Повышающие коэффициенты утверждены постановлением главы Киржачского района от 15.08.2008 №903 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений отрасли образования»:

- по занимаемой должности:
 - 1,0 – инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, младший воспитатель
 - 1,03 – педагог-психолог
 - 1,05 – воспитатель, старший воспитатель, учитель-логопед
- за квалификационную категорию:
 - 1,80 – первая категория
 - 2,16 – высшая категория
- специфики:
 - 1,2 – за работу в группах для обучающихся с ОВЗ
 - 1,25 – за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности
- по уровню образования (для педагогических работников, не имеющих квалификационной категории):
 - 1,07 – высшее профессиональное
 - 1,0 – среднее профессиональное
- стажа работы (для педагогических работников, не имеющих квалификационной категории):
 - 1,2 – стаж работы более 15 лет
 - 1,15 – стаж работы от 10 до 15 лет
 - 1,1 – стаж работы от 5 до 10 лет
 - 1,06 – стаж работы от 2 до 5 лет
 - 1,0 – стаж работы от 0 до 2 лет

Указанные выше размеры повышающих коэффициентов установлены с учетом постановления администрации Киржачского района Владимирской области от 25.05.2018 г. № 686 «О внесении изменений в приложение к постановлению главы Киржачского района от 15.08.2008 № 903 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений отрасли образования»

1.9. Оплата труда работников МБДОУ № 30, которые не предусмотрены настоящим Положением, осуществляется в соответствии с отраслевыми положениями по оплате труда работников областных государственных учреждений.

1.10. Изменение размера должностных окладов, ставок заработной платы работников учреждений производится:

- при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера должностного оклада, ставки заработной платы;

- при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;
- при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;
- при присуждении ученой степени кандидата наук - со дня вынесения решения Высшей аттестационной комиссией Министерства образования и науки Российской Федерации о выдаче диплома;
- при присуждении ученой степени доктора наук - со дня присуждения Высшей аттестационной комиссией Министерства образования и науки Российской Федерации ученой степени доктора наук.
- при наступлении у работника права на изменение его должностного оклада, ставки заработной платы в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы исходя из более высокого должностного оклада, ставки заработной платы производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

1.11. Заведующий МБДОУ № 30 обязан:

- проверять документы об образовании и стаже педагогической работы (работы по специальности, в определенной должности) учителей, преподавателей, других работников, устанавливать им размеры должностных окладов, ставок заработной платы;
- ежегодно составлять и утверждать на работников, выполняющих педагогическую работу без занятия штатной должности (включая работников, выполняющих эту работу в том же учреждении помимо основной работы), тарификационные списки
- в случаях, предусмотренных п.1.10., вносить соответствующие изменения в тарификационные списки
- нести ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников.

1.12. Фонд оплаты труда работников МБДОУ № 30 формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке из областного бюджета, местного бюджета, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала МБДОУ № 30 в фонде оплаты труда МБДОУ № 30 устанавливается в размере не более 40 процентов, работников основного персонала – не более 60 процентов. Перечни должностей, относимых к основному, административно-управленческому и вспомогательному персоналу определены приложением № 1 к настоящему Положению

2. Особенности установления объема учебной нагрузки педагогических работников.

2.1. Учебная нагрузка педагогических работников МБДОУ № 30 устанавливается в соответствии с Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

2.2 Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) :

- 20 часов педагогической работы в неделю: учителю-логопеду;
- 24 часа педагогической работы в неделю: музыкальному руководителю;
- 25 часов педагогической работы в неделю: воспитателям групп для детей с ОВЗ;
- 30 часов педагогической работы в неделю: инструктору по физической культуре;
- 36 часов педагогической работы в неделю: старшему воспитателю и воспитателям, педагогу-психологу

2.3. За педагогическую работу, выполняемую педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической работы.

3. Порядок исчисления заработной платы работников.

3.1. Заработная плата работников МБДОУ № 30 (без учета премий и иных стимулирующих выплат) устанавливается в соответствии постановлением главы Киржачского района от 15.08.2008 № 903 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений отрасли образования».

3.2. Работникам, имеющим месячную заработную плату ниже минимального размера оплаты труда, при этом полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившим норму труда (трудовые обязанности), производить доплату до МРОТ (ст.133 ТК РФ)

4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а так же на условиях неполного рабочего дня

4.1. Оплата труда работников МБДОУ № 30, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

4.2. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

5. Выплаты компенсационного характера

5.1. Компенсационные выплаты работникам МБДОУ № 30 за дополнительную работу и за особые условия труда, за которые согласно Трудовому кодексу Российской Федерации предусмотрена дополнительная оплата определяются настоящим Положением, с учетом мнения представительного органа работников.

5.2. Выплаты компенсационного характера включают в себя:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

5.3. Выплаты работникам МБДОУ № 30, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливаются:

№ п/п	Наименование должности	Вид работы	Размер доплат (%)
1	Машинист по стирке белья	Работа у горячих плит. Применение дезинфицирующих средств.	12
2	Младший воспитатель	Уборка помещений и мытье посуды с применением дезинфицирующих средств	10

5.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных):

5.4.1. В МБДОУ № 30 каждый час работы в ночное время (в период с 10 часов вечера до 6 часов утра) оплачивается в повышенном размере на 40% .

5.4.2. Выплаты при выполнении работ различной квалификации;

При выполнении работником с повременной оплатой труда работ различной квалификации его труд оплачивается по работе более высокой квалификации.

При выполнении работником со сдельной оплатой труда работ различной квалификации его труд оплачивается по расценкам выполняемой им работы.

В случаях, когда с учетом характера производства работникам со сдельной оплатой труда поручается выполнение работ, тарифицируемых ниже присвоенных им разрядов, работодатель обязан выплатить им межразрядную разницу.

5.4.3. Доплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.4.4. Оплата сверхурочной работы.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

5.4.5. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере: работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться трудовым договором.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

5.4.6. Переработка рабочего времени воспитателей, помощников воспитателей, младших воспитателей вследствие неявки сменяющего работника или родителей, а также работа в детских оздоровительных лагерях, осуществляемая по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, является сверхурочной работой и оплачивается в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

5.5. Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами устанавливаются в соответствии с действующим законодательством.

5.6. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников.

6. Выплаты стимулирующего характера

6.1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников

Все стимулирующие выплаты работникам осуществляются в соответствии с Положением о материальном стимулировании работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 30 комбинированного вида. (Приложение 2)

6.2. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за увеличение объема работ
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

6.3. В целях стимулирования работников к достижению высоких результатов труда, а также их поощрения за качественно выполненную работу работникам устанавливаются выплаты стимулирующего характера:

выплаты за счет средств областного бюджета:

- размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда с учетом мнения представительного органа работников;

выплаты за счет средств бюджета муниципального района:

- не менее 22 процентов фонда оплаты труда учреждения, установленного для руководителей, заместителей руководителя и главных бухгалтеров учреждений, специалистов и служащих, работников рабочих профессий;
- не менее 30 процентов фонда оплаты труда учреждения, установленного для педагогических работников.

6.4. Учредитель устанавливает руководителю МБДОУ № 30 выплаты стимулирующего характера с учетом достижения показателей муниципального задания на оказание услуг (выполнение работ), а так же иных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя. Выплата составляет не более 21% от должностного оклада руководителя МБДОУ № 30

7. Оплата труда заведующего, заместителей заведующего.

7.1. На заведующего МБДОУ № 30 распространяется система оплаты труда, размеры и виды выплат компенсационного характера, установленные настоящим Положением в пределах средств фонда оплаты труда.

Конкретный размер стимулирующих выплат устанавливается учредителем в соответствии с пунктом 6.4 настоящего Положения в пределах фонда оплаты труда.

7.2. На заместителей заведующего МБДОУ № 30 распространяется система оплаты труда, размеры и виды выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленные настоящим Положением в пределах средств фонда оплаты труда.

7.3. Условия оплаты труда заведующего МБДОУ № 30 определяются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 №329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального учреждения).

7.4. Размер предельного соотношения среднемесячной заработной платы заведующего, заместителей заведующего с среднемесячной заработной платы работников МБДОУ № 30 (без учета заработной платы заведующего и его заместителей) должен быть в кратности от 1 до 5.

8. Иные выплаты

8.1. Работникам МБДОУ № 30 может выплачиваться материальная помощь (в том числе к юбилейным датам) на основании личного заявления работника, представленного в Комиссию по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда МБДОУ № 30, в пределах средств фонда оплаты труда.

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного
комитета МБДОУ №30

 Л.В. Терентьева

ПРИНЯТО

общим собранием трудового коллектива МБДОУ № 30
протокол № 3 от 28.01.2019

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБДОУ № 30

 О.В. Новикова

приказ № 20/1-од от 28.01.2019



ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА

**РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДЕТСКИЙ САД № 30
КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА**

Пункт 7 изложить с следующей редакции:

7. Оплата труда заведующего, заместителей заведующего.

7.1. Должностной оклад руководителя определяемый трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников возглавляемого им учреждения и составляет не более 2 размеров указанной средней заработной платы.

При расчете средней заработной платы учитываются должностные оклады, ставки заработной платы с учетом объема учебной нагрузки и выплаты стимулирующего характера работников учреждения, независимо от финансовых источников, за счет которых осуществляются данные выплаты.

Расчет средней заработной платы работников учреждения осуществляется за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя учреждения.

При расчете средней заработной платы не учитываются выплаты компенсационного характера работников и иные выплаты.

7.2. Средняя заработная плата работников учреждения определяется путем деления суммы должностных окладов, ставок заработной платы и выплат с учетом объема учебной нагрузки и выплат стимулирующего характера работников учреждения за отработанное время в предшествующем календарном году на сумму среднемесячной численности работников учреждения за все месяцы календарного года, предшествующего году установления должностного оклада руководителя учреждения.

7.3. При определении среднемесячной численности работников учреждения учитывается среднемесячная численность работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, среднемесячная численность работников учреждения, работающих на условиях неполного рабочего времени, и среднемесячная численность работников учреждения, являющихся внешними совместителями.

7.4. Среднемесячная численность работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, исчисляется путем суммирования численности работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца, т.е. с 1 по 30 или 31 число (для февраля - по 28 или 29 число), включая выходные и нерабочие праздничные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.

Численность работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за выходные или нерабочие праздничные дни принимается равной численности работников учреждения, работающих на условиях полного

рабочего времени, за рабочий день, предшествовавший выходным или нерабочим праздничным дням.

В численности работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца учитываются работники учреждения, фактически работающие на основании табеля учета рабочего времени работников.

Работник (за исключением педагогических работников), работающий в учреждении на одной, более одной ставках (оформленный в учреждении как внутренний совместитель), учитывается в списочной численности работников учреждения как один человек (целая единица).

7.5. Работники учреждения, работавшие на условиях неполного рабочего времени в соответствии с трудовым договором или переведенные на работу на условиях неполного рабочего времени, при определении среднемесячной численности работников учреждения учитываются пропорционально отработанному времени.

Расчет средней численности этой категории работников производится в следующем порядке:

а) исчисляется общее количество человеко-дней, отработанных этими работниками, путем деления общего числа отработанных человеко-часов в отчетном месяце на продолжительность рабочего дня, исходя из продолжительности рабочей недели, например:

40 часов - на 8 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,67 часа (при шестидневной рабочей неделе);

39 часов - на 7,8 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

36 часов - на 7,2 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6 часов (при шестидневной рабочей неделе);

33 часа - на 6,6 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 5,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

30 часов - на 6 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 5 часов (при шестидневной рабочей неделе);

24 часа - на 4,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 4 часа (при шестидневной рабочей неделе);

б) затем определяется средняя численность не полностью занятых работников за отчетный месяц в пересчете на полную занятость путем деления отработанных человеко-дней на число рабочих дней в месяце по календарю в отчетном месяце.

7.6. Среднемесячная численность работников учреждения, являющихся внешними совместителями, исчисляется в соответствии с порядком определения среднемесячной численности работников учреждения, работавших на условиях неполного рабочего времени.

7.7. Должностные оклады заместителей руководителей устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

Настоящие изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 01.01.2019

Указанные выше изменения внесены с учетом постановления администрации Киржачского района Владимирской области от 29.12.2018 г. № 1991 «О внесении изменений в приложение к постановлению главы Киржачского района от 15.08.2008 № 903 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений отрасли образования»

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного
комитета МБДОУ №30

Л.В. Терентьева

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБДОУ № 30

О.В. Новикова
приказ № 54-од от 10.07.2023



ПРИНЯТО

общим собранием трудового коллектива МБДОУ № 30
протокол № 6 от 10.07.2023

ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА

**РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДЕТСКИЙ САД № 30
КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА**

Раздел 1 дополнить пунктом 1.13 следующего содержания:

« 1.13. Порядок индексации заработной платы:

- Индексация заработной платы работников МБДОУ №30 производится в порядке, установленном трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права
- Основанием для индексации заработной платы работников МБДОУ №30 является распорядительный акт Учредителя
- Размер и сроки индексации устанавливается распорядительным актом Учредителя»

Указанные выше изменения внесены с учетом решения общего собрания трудового коллектива (протокол № 6 от 10.07.2023) и по согласованию с профсоюзным комитетом МБДОУ №30

Пункт 1.6 Раздела 1 «общие положения» изложить в следующей редакции:

« 1.6. Размер базового должностного оклада, базовой ставки заработной платы составляет для:

- профессиональной квалификационной группы должностей учебно-вспомогательного персонала второго уровня – 4 245 рублей;
- педагогических работников, реализующих программы дошкольного образования – 8 110 рублей;
- профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» - 3 392 рубля ».

Настоящие изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 01.07.2023, за исключением абзаца 3 пункта 1.6, действие которого распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2023

Указанные выше изменения внесены с учетом:

1. Постановления администрации Киржачского района от 10.07.2023 № 893 «О внесении изменений в постановление главы Киржачского района Владимирской области от 15.08.2008 № 903 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений отрасли образования»

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного
комитета МБДОУ №30

 Л.В. Терентьева

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБДОУ № 30

О.В. Новикова

приказ № 93-од от 01.09.2023



ПРИНЯТО

общим собранием трудового коллектива МБДОУ № 30
протокол № 1 от 31.08.2023

ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА

**РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДЕТСКИЙ САД № 30
КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА**

В разделе 1 пункт 1.8. абзац 3 изложить в следующей редакции

« • за квалификационную категорию:

1,80 – первая категория

2,16 – высшая категория

2,16 – педагог-методист

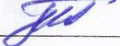
2,16 – педагог-наставник »

Указанные выше изменения внесены с учетом:

1. Постановления администрации Киржачского района от 30.08.2023 № 1161 «О внесении изменений в постановление главы Киржачского района Владимирской области от 15.08.2008 № 903 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений отрасли образования»

✓
СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного
комитета МБДОУ №30

 Л.В. Терентьева

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБДОУ № 30

 О.В. Новикова
Приказ № 101-од от 06.10.2023



ПРИНЯТО

общим собранием трудового коллектива МБДОУ № 30
протокол № 2 от 06.10.2023

ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА

**РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДЕТСКИЙ САД № 30
КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА**

абзац 4 Пункта 1.6 Раздела 1 «общие положения» изложить в следующей редакции:

- профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» - 3 579 рублей ».

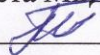
Настоящие изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 01.10.2023

Указанные выше изменения внесены с учетом:

Постановления администрации Киржачского района от 02.10.2023 № 1320 «О внесении изменений постановление главы Киржачского района Владимирской области от 15.08.2008 № 903 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений отрасли образования»

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного
комитета МБДОУ №30



Л.В. Терентьева



УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБДОУ № 30

О.В. Новикова

приказ № 126-од от 20.12.2023

ПРИНЯТО

общим собранием трудового коллектива МБДОУ № 30
протокол № 4 от 20.12.2023

ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА

**РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДЕТСКИЙ САД № 30
КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА**

1. абзац 2 Пункта 1.6 Раздела 1 «общие положения» изложить в следующей редакции:

- профессиональной квалификационной группы должностей учебно-вспомогательного персонала второго уровня – 4 478 рублей

2. абзац 4 Пункта 1.8 Раздела 1 «общие положения» изложить в следующей редакции:

- Повышающий коэффициент специфики:
 - 1,2 – за работу в группах для обучающихся с ОВЗ
 - 1,25 – за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности
 - 1,6 – лицам, обучающимся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки» и успешно прошедшим промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения, поступившим на работу в образовательную организацию до момента окончания обучения
 - 1,6 – лицам, обучающимся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направленности дополнительных общеобразовательных программ, и успешно прошедшим промежуточную аттестацию не менее чем за два года обучения, поступившим на работу в образовательную организацию до момента окончания обучения
 - 1,5 – совершеннолетним лицам, обучающимся по образовательным программам среднего профессионального образования по специальностям, входящим в укрупненную группу специальностей «Образование и педагогические науки», и успешно прошедшим промежуточные аттестации, в последний год обучения поступившим на работу в образовательную организацию до момента окончания обучения

3. абзац 5 Пункта 1.8 Раздела 1 «общие положения» изложить в следующей редакции:

- Повышающий коэффициент по уровню образования (для педагогических работников, не имеющих квалификационной категории):
 - 1,07 – высшее профессиональное
 - 1,0 – среднее профессиональное

1,0 – лица, обучающиеся по образовательным программам высшего образования и среднего профессионального образования

4. Настоящие изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 01.09.2023, за исключением пункта 1, действие которого распространяется на правоотношения, возникшие с 01.10.2023

Указанные выше изменения внесены с учетом:

Постановления администрации Киржачского района от 11.12.2023 № 1834 «О внесении изменений постановление главы Киржачского района Владимирской области от 15.08.2008 № 903 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений отрасли образования»