

**Дорожная карта (план мероприятий)
по реализации Положения о системе наставничества
педагогических работников в МБДОУ №30**



УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МБДОУ №30
О.В. Новикова
приказ № 89-ОД от 01.09.2022

Наименование этапа	Содержание деятельности	Сроки	Ответственный	Ожидаемые результаты
Подготовительный	<p>1. Информирование педагогического коллектива о подготовке к внедрению системы (целевой модели) наставничества</p> <p>Создание рабочей группы</p> <p>2. Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Положение о системе наставничества педагогических работников в МБДОУ №30 - Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в МБДОУ №30 	Сентябрь 2022	Заведующий	Создана рабочая группа
Основной	<p>1. Сбор информации о наличии педагогов, которых необходимо включить в наставническую деятельность:</p> <p>Формирование банка данных наставляемых:</p> <ul style="list-style-type: none"> - сбор информации о профессиональных запросах педагогов - обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных 	ежегодно Сентябрь (дополнительно по запросу)	Куратор	Сформирован банк данных (персонифицированный учет) Определены запросы наставляемых

	<p>Формирование Банка данных наставников:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества - обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных <p>2. <i>Организация работы наставнических пар:</i></p> <p>Формирование наставнических пар</p> <p>Разработка персонализированных наставничества для каждой пары.</p> <p>3. <i>Реализация персонализированных программ наставничества</i></p>	<p>ежегодно Октябрь</p>	<p>Рабочая группа</p>	<p>Определены ресурсы наставников</p> <p>Сформированы наставнические пары</p> <p>Издан приказ о закреплении наставнических пар</p> <p>Разработаны и утверждены программы наставничества</p> <p>Персонализированные программы реализованы</p>
<p>Заключительный</p>	<p>1. <i>Мониторинг результатов внедрения системы (целевой модели) наставничества</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества - Рефлексия (саморефлексия) <p>2. <i>Итоговое мероприятие по выявлению лучших практик наставничества</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Проведение педагогического совета (семинара) - Пополнение методической копилки педагогических практик наставничества 	<p>ежегодно Май</p>	<p>Рабочая группа</p> <p>Куратор</p>	<p>Мониторинг пройден</p> <p>Издан приказ о результатах работы по внедрению системы (целевой модели) наставничества</p> <p>Сформирован банк лучших практик наставничества</p>

Информационная поддержка системы наставничества	<p>3. Планирование следующих этапов развития системы наставничества (при необходимости) с учетом имеющегося опыта и новых задач, запросов от наставляемых</p> <p>Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте, в социальных сетях, на муниципальном уровне</p>	в течение учебного года	<p>Заведующий Куратор Рабочая группа</p>	<p>Определен план работы на следующий учебный год</p>
			<p>Материалы размещены на сайте, в социальных сетях.</p>	